

## ALGEMENE BEPALINGEN

### Artikel 0: Definities

In deze voorwaarden wordt verstaan onder:

- 0.1 **Groof Recruitment**  
Groof Recruitment, ingeschreven bij de K.V.K. onder nummer 91737702.
- 0.2 **Opdrachtgever**  
Iedere persoon of rechtspersoon die met Groof Recruitment een overeenkomst heeft gesloten of wenst te sluiten en voorts diens vertegenwoordigers, gemachtigden en rechtsopvolgers.
- 0.3 **Medewerker**  
Ieder persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst bij Groof Recruitment werkzaam is.
- 0.4 **Opdracht**  
De overeenkomst tussen de Opdrachtgever en Groof Recruitment, waarin de Opdrachtgever, mondeling dan wel schriftelijk aan Groof Recruitment verzoekt om een geschikte Kandidaat te zoeken, leveren, werven en/of te selecteren of een ander verzoek tot dienstverlening doet welke omschreven wordt in een overeenkomst.
- 0.5 **Werving & Selectie**  
Groof Recruitment bemiddelt tussen Opdrachtgever en één of meer Kandidaten met als doel de totstandkoming van een dienstverband.
- 0.6 **Detachering**  
Het door Groof Recruitment aan een Opdrachtgever ter beschikking stellen van een Medewerker om onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten voor de duur van een project of vooraf vastgestelde periode.
- 0.7 **Opdrachtbevestiging**  
Schriftelijke weergave van de overeengekomen voorwaarden tussen Groof Recruitment en Opdrachtgever bij de bemiddeling en/of inzet van een Kandidaat.

### Artikel 1: Toepasselijkheid

- 1.1 Deze algemene bepalingen zijn van toepassing op alle door Groof Recruitment gedane aanbiedingen en op alle door haar gesloten overeenkomsten met Opdrachtgever.
- 1.2 Deze algemene bepalingen zijn tevens van toepassing op toekomstige Opdrachten en overeenkomsten met inachtneming van het in artikel 1.8 bepaalde van deze algemene bepalingen.
- 1.3 Deze algemene bepalingen worden aan Opdrachtgever verstrekt tegelijkertijd met de aanbieding c.q. offerte dan wel tegelijkertijd met de (concept) overeenkomst. Tevens zijn deze algemene bepalingen gepubliceerd en openbaar op de website van Groof Recruitment.
- 1.4 Alle aanbiedingen van Groof Recruitment, in welke vorm dan ook, zijn slechts geldig voor de duur van dertig (30) dagen, tenzij in de aanbieding uitdrukkelijk anders vermeld. Artikel 2.4 blijft te allen tijde van toepassing.
- 1.5 Algemene bepalingen van de Opdrachtgever zijn slechts van toepassing indien en voor zover uitdrukkelijk schriftelijk is overeengekomen dat deze algemene bepalingen van Opdrachtgever met uitsluiting van (een deel van) de algemene bepalingen van Groof Recruitment op de overeenkomst tussen partijen van toepassing zullen zijn.
- 1.6 Wijzigingen, aanvullingen en/of uitbreidingen van het in de overeenkomst vermelde, dan wel

afwijking van deze algemene bepalingen zijn slechts bindend indien en voor zover dat tussen partijen schriftelijk is overeengekomen.

- 1.7 Indien enige bepaling van deze algemene bepalingen nietig is of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van deze algemene bepalingen volledig van kracht blijven. In dat geval zullen Groof Recruitment en Opdrachtgever in overleg treden om in redelijkheid een nieuwe bepaling, waarbij zoveel mogelijk de inhoud, het doel en de strekking van de nietige c.q. vernietigde bepaling in acht worden genomen, overeen te komen.
- 1.8 Deze algemene bepalingen blijven geldig tot het moment dat deze worden herzien, worden vastgelegd in een nieuwe versie en zijn gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel.
- 1.9 Indien en voor zover Groof Recruitment één of meer van de onderstaande activiteiten ontplooit en er met de Opdrachtgever een overeenkomst wordt gesloten c.q. er sprake is van een daartoe strekkende Opdracht, dan zijn de bijbehorende algemene bepalingen van toepassing op alle overeenkomsten.

## **Artikel 2: Algemeen**

- 2.1 Groof Recruitment werft en selecteert geschikte Kandidaten ten behoeve van indiensttreding bij de Opdrachtgever. De Opdrachtgever kan dit Groof Recruitment mondeling dan wel schriftelijk verzoeken. Tevens kan Groof Recruitment hiertoe zelf het initiatief nemen.
- 2.2 Van een succesvolle vervulling van de Opdracht is in elk geval sprake indien en zodra een door Groof Recruitment bij de Opdrachtgever voorgestelde Kandidaat aldaar in dienst treedt en/of werkzaamheden verricht.
- 2.3 Indien de Opdrachtgever en de Kandidaat overeenstemming hebben bereikt over het dienstverband dan wel indien de Kandidaat bij de Opdrachtgever anderszins te werk wordt gesteld, is de Opdrachtgever verplicht Groof Recruitment hierover binnen 5 werkdagen na aanvang van bovengenoemde feiten te informeren.
- 2.4 De Opdrachtgever is aan Groof Recruitment de Werving & Selectie-fee verschuldigd als omschreven in artikel 4, indien een door Groof Recruitment aan de Opdrachtgever, of daaraan gelieerde ondernemingen, voorgestelde Kandidaat binnen twaalf (12) maanden na voorstellen in dienst treedt of anderszins al dan niet via derden of voor eigen rekening werkzaam is bij de Opdrachtgever, bij een rechtspersoon of vennootschap waarmee de Opdrachtgever in een roep verbonden is en/of bij aan de Opdrachtgever respectievelijk aan deze groepsmaatschappijen anderszins gelieerde ondernemingen.
- 2.5 Het is Opdrachtgever niet toegestaan om Kandidaten van Groof Recruitment voor de duur van een Opdracht en een aansluitende periode van twaalf maanden zonder schriftelijke toestemming van Groof Recruitment of anders dan in het kader van een schriftelijke overeenkomst met Groof Recruitment in dienst te nemen of anderszins werkzaam te laten zijn. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de Opdrachtgever aan Groof Recruitment een direct opeisbare boete verschuldigd van EUR 25.000,-- per overtreding, onverminderd het recht van Groof Recruitment van de Opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.
- 2.6 Het is de Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Groof Recruitment voorgestelde Kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Groof Recruitment aan derden bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de Opdrachtgever aan Groof Recruitment een direct opeisbare boete verschuldigd van EUR 25.000,-- per

overtreding, onverminderd het recht van Groof Recruitment van de Opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.

- 2.7 De Werving & Selectie voorwaarden, zoals omschreven in artikel 2.4, 2.5 en 2.6 zijn ook van toepassing bij het door Opdrachtgever in dienst nemen van adviseurs en/of ondersteunend personeel van Groof Recruitment.

### **Artikel 3: Werving & Selectie-fee**

- 3.1 De Werving & Selectie-fee wordt berekend op basis van het toekomstig bruto jaarsalaris van de Kandidaat. Het bruto jaarsalaris is het jaarsalaris inclusief vakantiegeld en alle emolumenten, dat de Kandidaat van Groof Recruitment bij indiensttreding gaat verdienen. In het geval van een dienstverband korter dan een jaar en/of een werkweek korter dan 40 uur, wordt het bruto jaarsalaris waarover de fee wordt berekend, gebaseerd op een vol jaar en een werkweek van 40 uur.
- 3.2 Onder emolumenten zijn mede, doch niet uitsluitend, begrepen: vakantietoeslag, een dertiende maand, verwachte tantième, verwachte bonussen en provisies, de auto van de zaak, employee benefits en algemene onkostenvergoedingen.
- 3.3 De Werving & Selectie-fee bedraagt minimaal 30% van het bruto jaarsalaris, te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW, tenzij anders overeengekomen in de Overeenkomst tussen partijen.
- 3.4 De Werving & Selectie-fee van Groof Recruitment wordt aan de Opdrachtgever op de volgende wijze gefactureerd:
- Direct na het ondertekenen van de arbeidsovereenkomst tussen de Opdrachtgever en de door Groof Recruitment geselecteerde Kandidaat ontvangt de Opdrachtgever voor de Werving & Selectiefee een factuur jaarsalaris te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW.
- 3.5 Bij het aannemen van een opdracht kan door Groof Recruitment aan de Opdrachtgever een startfee in rekening worden gebracht, te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW, tenzij anders overeengekomen in de Overeenkomst tussen partijen.
- 3.6 De Opdrachtgever is gehouden om binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek aan Groof Recruitment de gegevens te verstrekken noodzakelijk voor de bepaling van het bruto jaarsalaris (inclusief emolumenten) en de datum van indiensttreding.
- 3.7 Indien de Opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens heeft verstrekt om het bruto jaarsalaris (inclusief emolumenten) en de datum waarop de Werving & Selectie-fee kan worden gefactureerd, te bepalen, is Groof Recruitment gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris (inclusief emolumenten) en de datum voor facturering te schatten en conform die schatting te factureren. Groof Recruitment zal bij verzending van de factuur aangeven waarop de berekende Werving & Selectiefee is gebaseerd.
- 3.8 Indien een factuur van Groof Recruitment niet binnen 14 dagen na factuurdatum is betaald, is de Opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling in verzuim en een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 2% per kalendermaand.
- 3.9 Bezwaar omtrent enige factuur moet binnen 7 dagen na factuurdatum schriftelijk bij Groof Recruitment zijn ingediend. De bewijslast betreffende tijdige indiening van bezwaar rust bij de Opdrachtgever. Na deze termijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft de Opdrachtgever zijn recht op bezwaar verwerkt. Indiening van een bezwaar doet niet af aan de lopende betalingsverplichting.

### **Artikel 4: Aansprakelijkheid**

- 4.1 De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de beslissing met een door Groof Recruitment geselecteerde Kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst.
- 4.2 De Opdrachtgever aanvaardt dat Groof Recruitment op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van en/of schade veroorzaakt door Kandidaten die Groof Recruitment heeft geselecteerd.

#### **Artikel 5: Rechtskeuze, forumkeuze**

- 5.1 De vastgelegde overeenkomst tussen Opdrachtgever en Groof Recruitment alsmede de Opdracht die daaraan ten grondslag ligt, worden volledig beheerst door Nederlands recht.
- 5.2 Indien partijen verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de in de Opdrachtbevestiging vastgelegde overeenkomst tussen Opdrachtgever en Groof Recruitment en in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Uitsluitend de burgerlijke rechter te Amsterdam is bevoegd van geschillen tussen partijen kennis te nemen.

#### **Artikel 6: Betalingstermijn**

- 6.1 De Opdrachtgever dient binnen 14 dagen na factuurdatum te betalen, een en ander zonder korting, verrekening of schuldcompensatie, tenzij dit een wettelijke bevoegdheid betreft.
- 6.2 Opdrachtgever zal bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn in verzuim zijn, zonder dat daartoe enige sommatie of ingebrekestelling dan wel rechterlijke tussenkomst vereist is.
- 6.3 Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de Opdrachtgever daartoe, naar het oordeel van Groof Recruitment aanleiding geeft, is de Opdrachtgever verplicht op schriftelijk verzoek van Groof Recruitment een voorschot te verstrekken en/of afdoende zekerheid te stellen middels een bankgarantie of anderszins, voor zijn verplichtingen jegens Groof Recruitment. De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot dient in verhouding te staan tot de omvang van de desbetreffende verplichtingen van de Opdrachtgever.
- 6.4 Indien de Opdrachtgever het in Artikel 7.3 bedoelde voorschot niet verstrekt of de gevraagde zekerheid niet stelt binnen de door Groof Recruitment gestelde termijn, is de Opdrachtgever hiermee in verzuim zonder dat hiertoe een nadere ingebrekestelling is vereist.
- 6.5 Indien de Opdrachtgever in verzuim is, is hij aan Groof Recruitment een direct opeisbare vertragingsrente verschuldigd ter grootte van 2% van de verschuldigde hoofdsom (inclusief BTW) per kalendermaand, waarbij een gedeelte van een maand als één maand wordt gerekend. De Opdrachtgever is daarnaast buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd ter grootte van ten minste 15% van de hoofdsom vermeerderd met de vertragingsrente, onverminderd de verplichting van de Opdrachtgever aan Groof Recruitment de werkelijke (buiten)gerechtelijke incassokosten te vergoeden voor zover zij dit bedrag te boven mochten gaan.
- 6.6 Iedere betaling door Opdrachtgever strekt allereerst tot voldoen van de verschuldigde rente en vervolgens tot voldoen van de op de vordering vallende kosten. Pas na voldoen van deze bedragen zal enige betaling door Opdrachtgever in mindering op de hoofdsom van de openstaande vorderingen worden gebracht.

## **Artikel 7: Klachten**

- 7.1 Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering, de voortgang van de Opdracht en/of de kwaliteit van het geleverde werk dienen onverwijld en uiterlijk 7 dagen nadat de werkzaamheden waarover geklaagd wordt zijn uitgevoerd of hadden moeten zijn uitgevoerd, gemotiveerd en schriftelijk aan Groof Recruitment te worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat de Opdrachtgever dienaangaande kan ontlenen, vervalt. Behandeling van tijdig en op juiste wijze ingediende klachten vindt in overleg plaats tussen Opdrachtgever en Groof Recruitment. Klachten of reclames schorten de betalingsverplichting van Opdrachtgever niet op.
- 7.2 Bezwaren tegen juistheid van een factuur dienen uiterlijk 7 dagen na factuurdatum schriftelijk te zijn ingediend, bij gebreke waarvan Opdrachtgever wordt geacht met de gehele factuur te hebben ingestemd. Na deze termijn zullen klachten niet meer in behandeling worden genomen.
- 7.3 Indien Opdrachtgever de juistheid van een onderdeel van een factuur betwist, is hij niettemin gehouden tot betaling van het niet-betwiste gedeelte. Opdrachtgever is niet gerechtigd om zich te beroepen op schuldvergelijking.